



A propos des treize secrets de trois chasseurs de têtes...

*En ce début d'année, pour certains celle de la fin d'un monde,
Saint Florian et ses apôtres, dans leur nouvel ouvrage, sondent
Les treize outils secrets de trois chasseurs de têtes
Permettant aux DRH de toujours être à la fête.*

*En prologue à leur ouvrage, nos trois compères confirment
Que les candidats sollicités souvent affirment
Qu'ils sont très honorés d'être les heureux sujets
De l'attention du FMI à leurs talents portée.*

*Par contre, ceux qui, en raison de leurs lacunes,
Voient leur candidature jugée inopportune
Ont une propension à penser des recruteurs
Qu'ils sont, dans bien des cas, de fort tristes imposteurs.*

*C'est là bien mal connaître l'Odyssée du FMI
Dont le digne créateur a longtemps réfléchi
Et depuis l'an de grâce 1976
Découvre des talents, à certains n'en déplaie.*

*Mais nos chasseurs de tête, soucieux de leur éthique,
Affirment que leur métier ne recèle nul tour magique
Et qu'au fil de leur action, tous les jours ils constatent
L'absence en leurs fichiers du mouton à cinq pattes.*

*De fait, leur exercice consiste tout d'abord
A s'astreindre, en entreprise, à déployer tous les efforts
Pour percer les arcanes d'une organisation
Afin d'y apporter l'adéquate solution.*

*Celle-ci peut s'avérer étrangère à la demande
De ce chef d'entreprise qui aujourd'hui quémande
Qu'on lui trouve dans l'instant un collaborateur
Alors qu'un brin d'organisation suffirait à son bonheur.*

*La réussite d'un candidat introduit dans l'entreprise
Ne dépend pas uniquement, ce n'est point là surprise,
De ses seules compétences et de son grand talent,
Mais aussi de l'entreprise et de son entregent.*

*Ainsi, en marge de l'attention portée à son client,
Le recruteur se doit d'être en quête des talents
Susceptibles de nourrir sa base de données,
De candidats performants véritable vivier.*

*La quête des cerveaux est une tâche quotidienne
Qui de sites en forums, permet que l'on obtienne
Des listes de compétences toujours prêtes à concourir
Au destin de l'entreprise qu'elles s'apprêtent à servir.*

*Pour atteindre ce but, le FMI s'attache
A cerner avec soin les points qui se rattachent
A la stricte définition du poste proposé
Afin que l'impétrant en soit bien informé.*

*Dans cette noble démarche, nos compères s'interdisent
Toute discrimination qu'ils estiment hors de mise
Dans le respect qu'ils doivent à tous les postulants
Dont le CV anonyme est l'un des instruments.*

*Puis, en guise de démarche devenue universelle,
Ils mettent en pratique l'entretien consensuel
Qui permet d'établir avec le candidat
Une véritable relation d'entier partenariat.*

*Pour pallier les risques d'un avis subjectif
Un solide dossier est versé à l'actif
De cette procédure avec guide d'observation
Dont la rigueur d'approche constitue l'ambition.*

*Afin de s'assurer de la justesse de l'analyse,
Et qu'une grande assurance dans le choix soit permise,
Des tests psychotechniques ont été élaborés
Pour permettre des postulants les contours bien cerner.*

*A la demande d'un client, de manière spécifique,
Le candidat se soumettra à un test graphologique
Qu'une experte en l'art d'analyse de l'écriture
Pourra examiner sous toutes les coutures.*

*Enfin, cette équipe n'a cure des outils exotiques
Qui font fi d'une démarche qui se veut très technique
Et délaisse le flou issu de l'inconscient
Au bénéfice d'un tri conduit à bon escient.*

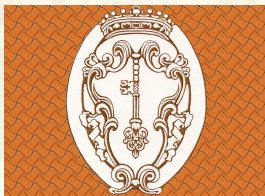
*Cette tâche menée à terme, notre équipe s'efforce
De soumettre au client un choix triple qui renforce
La pertinence de l'embauche d'un collaborateur
Dont l'état d'esprit s'accorde à celui de l'employeur.*

*Voilà, en résumé, les secrets ayant permis
A Florian, Augustin, Loïc et leurs amis
De pouvoir justifier, au sein du FMI,
De 10000 recrutements sérieux et réussis.*

*Ceux-ci ont vus le jour grâce à une grande équipe
Dont toutes les composantes, chaque jour, participent,
Dans les multiples agences du groupe FMI
Aux brillants résultats de cette stratégie.*

*Souhaitons-leur ici, en ce début d'année,
Une pleine réussite et de belles retombées
D'une gestion performante des ressources humaine
Qui, pour tous leurs clients, constitue une aubaine !*

*Mon espoir, à ce stade, consiste à penser
Que ces quelques propos sont propres à vous pousser
A vous pencher bientôt sur la saine lecture
De ces pages qui résument toute leur aventure.*



*HJR
Vœux 2012 du FMI
25 janvier 2012, salle Pétrarque
MONTPELLIER*