

Florian Mantione Institut : le réseau leader du conseil en RH

Loïc Douyère, directeur associé du Florian Mantione Institut, nous fait découvrir son réseau, acteur incontournable du conseil en ressources humaines depuis presque 40 ans.

Pouvez-vous présenter le réseau Florian Mantione Institut ?

Loïc Douyère : *Le Florian Mantione Institut a été créé en 1976. Il est un des réseaux indépendants leaders du conseil en ressources humaines : recrutement, outplacement, reclassement, formation, bilan de compétences, audit humain et organisationnel. Implanté sur l'ensemble du territoire avec une vingtaine de consultants, il vise 100 consultants en recrutement sous licence de marque à échéance 2020.*

Quelles sont les conditions d'accès au réseau Florian Mantione Institut ?

LD : *Nous ne demandons ni droits d'entrée ni royalties. La formation d'une durée de 10 jours sur 12 mois est facturée 10.000 €. L'utilisation du site www.florianmantione.com pour diffuser les offres d'emploi et gérer les missions de recrutement est facturée à un tarif privilégié. Cette diffusion est systématiquement associée à l'utilisation du pack média refacturé aux clients. La participation mensuelle aux frais de gestion n'est que de 100 € HT. Le démarrage peut s'effectuer dans un centre d'affaires avec des charges variables, l'apport initial est donc réduit au minimum.*

Quels sont les profils recherchés ?

LD : *Nous recherchons des personnalités plutôt que des diplômes spécifiques (de l'enseignement supérieur, bien évidemment...), un savoir-être autant qu'un savoir-faire : il faut posséder un bon esprit d'analyse et de synthèse, des aptitudes relationnelles et commerciales et faire preuve de curiosité intellectuelle. Être à l'aise dans toute négociation. Être*

disponible et passionné par son travail et les relations humaines. Un coach, un formateur, un consultant possédant ces qualités nous intéresserait tout comme un manager opérationnel (DG, DRH, directeur commercial...) voulant se reconvertir dans le conseil. Une bonne connaissance du tissu économique local, à une échelle départementale, est indispensable.

Quelles aides et formations apportez-vous aux membres du réseau à leur démarrage ?

LD : *Nous apportons une marque reconnue dans le conseil en recrutement depuis 1976, une image de professionnalisme prouvée par nos références (1.500 recrutements effectués) et illustrée par 23 livres, de nombreux articles parus chaque année et plusieurs dizaines de conférences/débats par an, petits déjeuners... Nous dispensons une formation approfondie à notre méthodologie spécifique en recrutement, aussi bien pour la vente que la réalisation des missions, à nos outils, techniques et technologiques, et à nos valeurs. Avec Augustin Valero, qui est le 2^{ème} directeur associé, nous apportons toute notre disponibilité et notre expertise, avec plus de 15 ans au sein du cabinet et au service des RH. Nous apportons également des aides commerciales pour organiser des petits déjeuners, des e-mailings, une présence forte sur les réseaux sociaux, un CRM puissant, une CVthèque de plus de 170.000 CV actualisés... une stratégie commerciale éprouvée qui pourra être mise en œuvre facilement.*

Quelles sont les perspectives pour un nouveau venu au sein du réseau ?

LD : *Il pourra démarrer rapidement grâce*



Loïc Douyère, directeur associé du Florian Mantione Institut depuis 2007.

à notre appui commercial, technique et humain, à un fichier de clients/prospects sur sa zone géographique, et des outils innovants puissants. Le but, c'est qu'il facture très rapidement ses premières missions ! Il deviendra vite un expert en recrutement reconnu sur sa zone avec un fort statut social car être "Chasseur de têtes" interpelle tout le monde : les candidats comme les entreprises.

Propos recueillis par Marie Dealessandri

Florian Mantione Institut

Les Échelles de la Ville
1, place Paul Bec
34000 Montpellier
Tél. : 04.67.65.98.99
www.florianmantione.com