

Nantes : Face lance une première « Senior Academy » pour aider les chômeurs de plus de 45 ans à trouver un emploi durable

Une « Senior Academy » a été lancée le 21 décembre 2012 à Nantes par Face (Fondation agir contre l'exclusion) de Loire-Atlantique, en partenariat avec 14 entreprises (1) et Nantes Métropole, et avec le soutien financier de la fondation d'entreprise Banque Populaire Atlantique. Cette Senior Academy consiste à aider durant un an des chercheurs d'emploi de plus de 45 ans à retrouver un emploi durable, en leur proposant une mise en relation avec des entreprises engagées. La première promotion de cette Senior Academy compte 15 candidats, qui habitent tous l'agglomération nantaise. « Ils ont au minimum un CAP ou un BEP et ont, pour beaucoup, connu des licenciements économiques », précise Joëlle Martin, chargée de mission Face Loire-Atlantique. « Leurs profils sont très variés : assistante, fraiseur, responsable administratif, commercial, cariste, assistant logistique, commis de cuisine, informaticien, comptable, électricien, chaudronnier et même, conseiller emploi... »

Les engagements des 14 entreprises partenaires et de Nantes Métropole sont tout aussi variés : propositions d'offres d'emploi ou de stages, diffusion dans leurs réseaux des CV, aide aux entretiens de recrutement en groupe ou en individuel, coaching individuel par des parrains (managers ou responsables RH), suivi régulier de leurs démarches de recherche d'emploi, visites d'entreprises, passation de tests métiers ou de personnalité, etc. « Cet accompagnement, sur mesure, d'un an au maximum, à la fois individuel et collectif, vise à redonner confiance aux seniors, à leur apporter des outils et des conseils pragmatiques, à les faire bénéficier des réseaux des entreprises engagées », explique Joëlle Martin. « L'objectif de cette Senior Academy est le contrat durable : idéalement le CDI même si, pour y accéder, le candidat devra peut-être passer par l'étape d'un contrat court ».

D'AUTRES PROMOTIONS EN 2013

Une nouvelle promotion de la Senior Academy devrait être lancée au cours du second semestre à Nantes. Face Loire-Atlantique souhaite également constituer une promotion à Saint-Nazaire. « La demande est très forte », constate Joëlle Martin. Face Loire-Atlantique rappelle qu'en Pays-de-la-Loire, à partir de 57 ans, une personne sur deux ne travaille plus.

La Senior Academy s'appuie sur l'expertise de la « Job Academy », action menée depuis 2006 par la Fondation Agir contre l'exclusion dans 15 villes de France, en partenariat avec Manpower. Il s'agit d'aider des chercheurs d'emplois diplômés et/ou qualifiés (minimum BEP/CAP) habitant les quartiers prioritaires, à trouver un emploi durable grâce à un coaching renforcé et la mobilisation du réseau d'entreprises de Face. À Nantes, 15 promotions Job Academy ont été lancées ; elles ont permis à au moins 65 % des 290 personnes accompagnées de retrouver un emploi ou une formation durable.

(1) Adecco, Axa, Banque Populaire Atlantique, Caisse d'Épargne BPL, CNIEG, GrDF Unité Réseau Gaz Pays-de-la-Loire, Florian Martione Institut, Ikéa, IMA Technologies, la Poste, Manpower, Randstad, Sodexo, Synergie.