



Florian Mantione

L'entretien de recrutement : le rendez-vous de toutes les attentes

L'entretien de recrutement devrait être un lieu de rencontre passionnant pour l'entreprise et le candidat : « *Voilà mon entreprise, voilà qui je suis, voilà ce que je recherche pour assumer telle fonction ; dites-moi qui vous êtes, pourquoi vous correspondez à mes attentes et comment pouvons-nous bien travailler ensemble* ». Dans la pratique, les deux parties, je dis bien les deux parties, n'expriment pas toujours la réalité.

Voici ce que disent certains employeurs (pas vous, bien évidemment...) : « *Vous pourrez évoluer dans notre entreprise, en termes de responsabilités et de rémunération* ». « *Vous disposerez de tels moyens financiers, matériels et humains qui pourront évoluer* ». « *Une fois vos preuves faites dans ce service, vous pourrez...* »

Voici ce que répondent certains candidats (pas vous, bien évidemment...) : « *Je ne compte pas mes heures* ». « *J'aime bien travailler dans l'urgence* ». « *Je suis polyvalent* ». « *La rémunération n'est pas ce que je recherche en priorité* ». « *Je*

m'adapte en permanence ». « *Les déplacements ne sont pas pour moi un problème* »... Comment s'étonner, demain, devant des comportements jugés décevants : « *Je m'attendais à autre chose* ». « *Je pensais que...* ». « *J'avais compris que...* ». « *L'autre partie n'a pas respecté ses engagements* ».

Le rendez-vous de recrutement se doit d'être celui de la transparence, de la vérité, de la juste mesure dans l'expression des attentes réciproques. Ce rendez-vous s'appuie sur un écrit qui doit être fidèle à la réalité. Il ne sert à rien de « sur-vendre » le poste, de « sur-vendre » ses compétences... Il est préférable d'être transparent, quitte à constater des divergences insurmontables ou à envisager une « feuille de route » acceptable par les deux parties.

C'est à cette condition, et à elle seule, que l'entretien de recrutement pourra faciliter le démarrage d'une fructueuse collaboration. C'est ce que nous tentons de réaliser au sein du Florian Mantione Institut grâce à notre concept d'« entretien consensuel ». ■