



RENTRÉE ÉCONOMIQUE EN RÉGION

LES PATRONS SONNENT L'ALARME



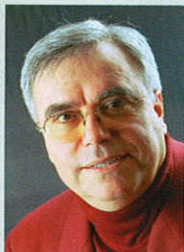
LYCÉE FRÊCHE

**LE PARI DE
L'EXCELLENCE HÔTELIÈRE**

LOGISTIQUE

**LE RAIL-ROUTE
LOIN DU COMPTE**

SUPPLÉMENT GRATUIT
SPÉCIAL VIN



Florian Mantione

L'ambiguïté et la congruence de certains managers

Le manager de proximité est à la base du bon fonctionnement de toute organisation. Son profil est décrit dans tous les bons manuels de management, et la formation du manager donne lieu à d'innombrables séminaires... Pourtant, quand on examine attentivement le comportement de ces « moutons à 5 pattes », plusieurs paradoxes apparaissent.

Le manager souhaite être autonome, mais souvent il est soit trop indépendant, soit trop demandeur d'assistance, d'aide, d'encadrement...

Le manager exige du « reporting » de la part de ses équipes mais rechigne à agir de même à l'égard de son N+1. Le manager veut connaître la politique et la stratégie de son entreprise, voire y participer, mais a du mal à les traduire en action sur le terrain.

Le manager veut pouvoir contacter en permanence sa hiérarchie, mais préserve son

équilibre vie professionnelle/vie personnelle. Le manager est souvent critique vis-à-vis des décisions prises par les dirigeants, mais admet difficilement que l'on critique les siennes. Le manager veut être acteur du changement dans son entreprise mais a souvent besoin qu'on lui fixe un cap. Le manager brandit souvent les valeurs de son entreprise mais oublie d'être lui-même exemplaire.

La liste pourrait facilement s'allonger, mais ce qu'il faut retenir, c'est qu'il est difficile d'être congruent. Pourtant, la congruence, cette capacité à mettre en harmonie ce que l'on pense avec ce que l'on fait, ce que l'on prône comme valeurs avec son comportement, est la posture qui « marque » vraiment le manager.

Puissent les dirigeants être eux-mêmes congruents afin que leurs cadres s'identifient à ce modèle. C'est, en tout cas, la posture que tout consultant conseille à ses clients... et doit lui-même adopter ! ■

Florian Mantione Institut

Réseau International de Conseil en Ressources Humaines

LA SÉLECTION MENSUELLE D'OFFRES D'EMPLOI DU FLORIAN MANTIONE INSTITUT

UGECAM

recrute

DIRECTEUR H/F

Pyrénées-Orientales (66)

réf. LR12G127

POLYCLINIQUE

recrute

DIRECTEUR DE CLINIQUE H/F

Hérault (34)

réf. LR12F120

CAP SANTÉ

recrute

MÉDECIN GÉRIATRE H/F

Hérault (34)

réf. LR12G133

POLYCLINIQUE

PASTEUR

recrute

DIRECTEUR DES SOINS

INFIRMIERS H/F

Pézenas (34)

réf. LR12G123

CENTRE LECLERC

recrute

RESPONSABLE RAYON

BOUCHERIE H/F

Le Luc (83)

réf. PR12G136

INDUSTRIE CHIMIQUE

recrute

RESPONSABLE

MAINTENANCE

ÉLECTRICITE H/F

Proche Montpellier (34)

réf. LR12F125

Informations et candidatures
directement en ligne sur

www.florianmantione.com