

Les profils recherchés par les cabinets de recrutements

Tour de France des profils chassés en régions



Par Nathalie Alonso 28 décembre 2011 | [Réaction \(3\)](#)

Quels sont les postes disponibles pour les cadres, via les cabinets de recrutements, en fonction des bassins d'emploi ?

Île-de-France : managers demandés en magasin

Un secteur en manque de cols blancs ? La distribution. « *Les managers de rayon, chefs de département et directeurs de magasins sont très difficiles à recruter car les critères sont exigeants et les candidats peu mobiles* », explique Lionel Deshors, directeur associé du cabinet [CCLD](#). L'immobilier et le BTP recruteront en 2012, dans un contexte certes plus incertain. « *Il y a une pénurie de conducteurs de travaux, de chefs de projet et développeurs fonciers* », constate Frédéric Béziers, chez Hays.

La distribution au beau fixe dans le Nord

La région se distingue par ses grands sièges dans le secteur de la distribution, avec des recrutements qui demeurent (+30% en 2011) sur les fonctions administration des ventes / achat / logistique ainsi que sur des profils commerciaux, financiers et informatiques.

Le Grand Ouest surfe sur le dynamisme parisien

Les Pays-de-la-Loire et Poitou-Charentes devraient connaître un ralentissement des recrutements dans la construction. Mais la région Centre (+30%, selon Hays, en 2011) « *et son offre de services aux entreprises (banque, télécoms, call centers...) profite de sa proximité avec l'Île de France* », précise Frédéric Béziers.

Sud-Ouest : l'aéronautique

En Aquitaine, les sociétés de services aux entreprises (SSII, expertise-comptable, web agency) recherchent des fonctions tertiaires. A Toulouse, l'aéronautique est toujours au beau fixe (+20-30% en 2011, selon Hays) et recrute des ingénieurs, techniciens ou managers achat et qualité.

Méditerranée : des informaticiens

Attractif pour sa qualité de vie mais peu doté en siège sociaux, l'arc méditerranéen n'est pas vraiment le paradis des cadres. Année molle dans l'industrie et les nouvelles technologies, pertes d'emplois dans l'immobilier et la construction... Les informaticiens demeurent en revanche recherchés sur le pôle Aix-Marseille.

Rhône-Alpes : profils high-tech

Biotechnologies, chimie, industries de pointe, l'avenir sourit à la région Rhône-Alpes, mais les profils recherchés sont très spécialisés. « *La région se distingue par un beau tissu industriel avec des PME qui se développent à l'international et qui font vivre des sociétés de services* », explique Frédéric Béziers. Compétences techniques et scientifiques (avec connaissances linguistiques) et fonctions tertiaires (assistanat, RH, commerciaux, finance) sont recherchées.

Le Grand Est : Paris-Berlin

Pour l'Alsace, l'année se présente bien grâce à sa proximité avec l'Allemagne et à son tissu de PME de services et d'industries de pointe. Les acheteurs en industrie avec des aptitudes linguistiques, les fonctions financières ou les ingénieurs R et D ont la cote. Comme la région Centre, « *les Ardennes tirent profit de leur proximité avec Paris* », selon Hays, qui recherche des profils financiers et commerciaux dans les services aux entreprises.

Quelques cabinets

(Source : [Guide des professionnels du recrutement](#)).

Nord : Ad Hoc, Adalid, Opale Consultants, Consilio, Darcor. **Grand Ouest** : ACP Atlantique, Cabinet Kervadec, Herbert Conseil, Raisonances Lorient, Abaka Conseil. **Sud-Ouest** : Groupe RH Partners, Alain Cristina Consultants, Auditek, Cystemi, Cartésio. **Méditerranée** : Selexens (Marseille), Florian Mantione Institut, Reibel Consultants, Riviere consulting, Temporis. **Rhône-Alpes** : CCLD recrutement, RH'Logistic, Groupe Capfor, ACD consulting, Agapè. **Grand Est** : Managing, Baudouin conseil en recrutement, Moreno Consulting, Athos, Brockhoff.

A lire, sur le même thème : [Comment approcher les cabinets de recrutement de votre région](#).

Nathalie Alonso © Cadremploi.fr