

■ **Expert**

**Recrutement : Véronique Rostagno, consultante entreprises**

**Candidates seniors : comment mettre toutes les chances de son côté.**  
par Nicole Salez , mercredi 25 mars 2009

Véronique Rostagno répond à nos questions concernant notamment les candidates seniors.



## **La gestion de la personne dans l'entreprise**

**Vous êtes consultante recrutement pour les entreprises au sein du réseau de l'Institut Florian Mantione (FMI). Quel est le positionnement du FMI par rapport aux autres réseaux de consultants opérant dans le même secteur ?**

Créé en 1976, le FMI s'est développé depuis plus de trente ans, tant aux belles heures du plein emploi qu'aux moments plus difficiles. Aujourd'hui c'est un réseau international de 30 consultants issus de divers secteurs et aux cursus très différenciés. Nous recrutons en middle et top management.

**Nous travaillons sur tous les métiers de la gestion de la personne dans l'entreprise :** en amont l'audit organisationnel, puis le recrutement, la formation, l'outplacement et les bilans de compétences. [[1](#)]

**Quels sont les modes de différenciation de FMI ?**

Nous disposons d'un service unique sur Internet pour les entreprises, à travers un Plan Media qui regroupe les plus grands jobboards. C'est un outil incontournable mais autour duquel nous apportons la créativité et le conseil nécessaire pour faire concorder les besoins de l'entreprise et les exigences des candidats. Nous ne recrutons pas en « cliquant »...

A travers l'audit organisationnel, nous analysons l'organigramme, redéfinissons les fonctions et

champs de compétence et d'intervention. Ainsi, au terme de cet audit, soit nous ne recrutons pas obligatoirement, soit nous aidons l'entreprise à définir précisément le poste auquel elle n'avait pas pensé en amont. Certaines entreprises ont tendance à « cloner » les candidates qu'elles recherchent, en prenant le même profil. Ce qui n'est parfois intéressant ni pour elle ni pour la candidate.

Nous répondons au candidat en 24h pour les candidatures en ligne sur notre site et par SMS le week-end. Il sait ainsi où il en est et peut bien sûr nous rappeler pour les explications nécessaires.

Nous pratiquons le « recrutement par indices », à savoir à travers diverses approches qui nous aident à mieux connaître le candidat mais qui permettent aussi à celui-ci d'en sortir convaincu qu'il sera heureux dans cette fonction et cette entreprise.

### **A qui FMI s'adresse t-il en particulier ?**

Aux dirigeants et dirigeantes de tout secteur d'activités. Quelle que soit la taille de leur entreprise. A ceux qui se posent actuellement des questions sur les ressources humaines au sein de l'entreprise, sur les stratégies de recrutement à mettre en place. A ceux et celles qui gèrent une situation rendue difficile depuis quelques mois et qui ont besoin de prendre du recul avant d'agir.

### **A votre avis, quels sont les profils de candidates au recrutement les plus recherchées actuellement en période de crise ?**

Les candidates qui possèdent de l'expertise dans un domaine, de la ténacité, de la souplesse et de la sagesse. Des secteurs comme le développement durable et la gestion des risques créent de nouvelles et intéressantes opportunités dans le recrutement. Ainsi que le secteur médico-social.

---

## **Conseils aux candidates seniors**

### **Quels conseils donneriez-vous à des candidates au recrutement seniors ? Dans quels domaines plus particulièrement ?**

Elargissez vos recherches, ne cherchez pas la même fonction que celle que vous aviez.

Oublier votre âge ! C'est aussi un atout dans certains secteurs : le conseil et certains services aux entreprises, même à des postes de commerciales. L'âge apporte beaucoup de crédibilité.

Soyez sincères : si vous avez des « trous » dans votre CV pour avoir élevé vos enfants, dites-le (surtout) et faites-en un plus. Contrairement à ce que d'aucunes pensent généralement, cela peut représenter une « valeur » et une fonction, en terme de recrutement. Derrière ce métier de mère élevant ses enfants, il y a des savoir-faire. Nous le savons, nous les femmes. Sens de l'organisation et de la disponibilité, aptitude à l'écoute et ...à la résolution des conflits. Energie physique et mentale ! Le sens des réalités et du concret, le respect du planning de ceux que vous prenez en charge, le sens des responsabilités...Et nous pourrions trouver encore d'autres qualités. Cela dit, n'en faites pas trop ; le recruteur a pour mission de voir si vous pouvez remplir la fonction pressentie pour vous et il est tourné vers votre présent et votre futur dans l'entreprise.

Ne tentez pas de séduire à tout prix. C'est inutile. Soyez simplement vous-mêmes et en confiance. Le marché est plus large que vous ne croyez.

Sentez-vous d'égale à égal : lors d'un entretien, ne prenez pas une posture d'« examinée » car vous êtes « examinateur » de la proposition qu'on vous fait.

[1] Pour plus d'informations site : [www.florianmantine.com](http://www.florianmantine.com).

---

**- Contact Véronique Rostagno (Entreprises) : 01 43 57 91 02**



► Outre sa compétence RH (Séminaires de formation inter et intra entreprises, Coaching individuel et collectif, recrutement, plan de formation, élaboration et mise en place des indicateurs RH, audits humains et organisationnels.), Véronique Rostagno présente une compétence en management opérationnel : animation d'équipes commerciales, création d'outils d'aide à la vente, entretiens d'évaluation.

► Véronique Rostagno est coauteur, avec Dominique Esway, du livre « En avant toutes ! » paru aux Editions First (1996).



**Véronique Rostagno : En avant toutes !**

#### Portfolio



JPG - 25.8 ko  
125 x 200 pixels