



ÊTRE, TOUT SIMPLEMENT

“SOIS TOI-MÊME.
N’ASPIRE PAS À DEVENIR
QUELQU’UN D’AUTRE.
LAISSE LIBRE COURS À TA NATURE
ET ACCOMPAGNE-LA.”

F. MANTIONE

FLORIAN MANTIONE, ORPAILLEUR DE TALENTS...

ENTREPRENEUR, CHASSEUR DE TÊTES, AUTEUR PROLIQUE, SPORTIF ACCOMPLI, OBSERVATEUR AVISÉ DU MONDE ÉCONOMIQUE LOCAL, FLORIAN MANTIONE MULTIPLIE LES CASQUETTES. SON DERNIER OUVRAGE « 100 PÉPITES DE SAGESSE » A DONNÉ LIEU EN SEPTEMBRE DERNIER AU DÉCERNEMENT DES PÉPITES DE SAGESSE À DES PERSONNALITÉS MONTPELLIÉRAINES. L’OCCASION D’ASSOCIER L’ÉCONOMIE ET LA SAGESSE, DEUX UNIVERS QUI SEMBLENT, EN CES TEMPS DE CRISE, BIEN ÉLOIGNÉS.

C’EST QUOI LA SAGESSE ET L’ÉTHIQUE DANS L’ENTREPRISE ?

Florian Mantione : La plupart des patrons ont l’éthique en bandoulière. Les journalistes en parlent peu car ils préfèrent parler de prudhomme, de licenciements sauvages, de malversations...

C’est le respect et la reconnaissance de ces collaborateurs. Je pense qu’il faut

s’intéresser à l’autre avant tout comme on le fait dans la vie... Je crois qu’avant tout, un patron est dans son entreprise comme il est dans la vie. Il suffit de voir comment il parle à sa secrétaire, à ses fournisseurs... Il y a de grandes analogies. Je crois qu’il y a plus de patrons honnêtes que de salopards.

“100 PÉPITES DE SAGESSE” DE FLORIAN MANTIONE

“RECEVOIR
DONNE TOUJOURS SANS RIEN ATTENDRE EN RETOUR...
ET SI JAMAIS TU REÇOIS, REÇOIS AVEC TON CŒUR.
SANS MANQUER DE SAISIR LA RAISON DE CE DON...”

F. MANTIONE

VOUS CONSIDÉREZ-VOUS COMME UN SAGE DE L’ENTREPRISE ?

Florian Mantione : Question piège... Non, car j’ai gardé mon côté enfant rebelle qui bouscule un peu et qui fait que je pose beaucoup plus de questions que je ne donne de réponses... Et oui, car avec l’âge, chaque réussite et chaque échec vous font grandir, à condition de vouloir bien y réfléchir et d’en tirer les conséquences... Je sais vers quoi je dois tendre mais c’est dur d’y arriver...

COMMENT AVEZ-VOUS VU ÉVOLUER LE MONDE ÉCONOMIQUE LOCAL ?

Florian Mantione : Il y a eu de très belles réussites et de belles éclipses mais la difficulté c’est de durer !

VOUS EN ÊTES UN EXEMPLE CAR TOUJOURS PRÉSENT DEPUIS 1976.

Florian Mantione : C’est vrai mais c’est parce que nous n’avons pas monté une usine à gaz, c’est plus facile dans ces conditions. Prenez le cas d’Antix fondé par Armand Wizemberg. À l’époque, c’est une très belle réussite, reconnue par ses pairs, encensée par la presse économique, très rentable mais malheureusement elle a coulé car le marché a fléchi et qu’il y a eu peut-être un essoufflement du manager principal. Actuellement, nous avons l’exemple d’Orchestra dirigée par Pierre Mestre qui vit une superbe expansion, j’applaudis à deux mains mais je me dis « Attention, pourvu que ça dure ! » car dans l’industrie, les investissements sont lourds et il suffit d’un revers de tendance pour être très vite en difficulté. Je suis très prudent quant aux qualités managériales d’un chef d’entreprise. Quand cette dernière réussit, ce n’est pas uniquement lié aux qualités du patron mais souvent parce qu’elle est en phase avec son marché. Quand le marché va bien tout va bien, même une entreprise mal gérée réussit. C’est dans la crise que l’on voit les grands patrons. Et je crois qu’il faut vraiment être humble lorsqu’on dirige une entreprise. Je conseille souvent à leurs fondateurs

de vendre leur boîte lorsqu’elle est au zénith car c’est beaucoup plus facile de développer une entreprise que de la stabiliser... Il ne faut pas s’accrocher, on n’est pas toujours au top et il faut savoir transmettre...

DANS VOTRE DOMAINE DU RECRUTEMENT ET DU CONSEIL, QUE CONSTATEZ-VOUS ?

Florian Mantione : La grosse difficulté, c’est la disparition de la valeur travail. Notre société a changé et on ne valorise plus l’investissement personnel dans l’entreprise. Les gens qui ont la niaque se font rares car ils cherchent plus la rémunération que le job. Le salarié se dit que s’il y a une difficulté, la boîte fermera tout de suite. À l’inverse, l’employeur se dit que l’employé n’hésitera pas à le mettre aux prud’hommes. On est vraiment dans une ambiguïté. Amoralité, et c’est le début de la sagesse. Lorsqu’il y a un problème, il faut considérer le contrat de travail. Je crois que déjà, si les deux partis respectaient cela, ce ne serait pas si mal. Voilà la conclusion sage à laquelle j’arrive, c’est dramatique en fait car j’aurais bien aimé dire « On est sympa, on bâtit tous ensemble la cathédrale, on va faire augmenter le gâteau tous ensemble pour le partager ! » C’est bien quand tout va bien mais lorsque surviennent des difficultés, tout cela est beaucoup plus ardu.

INTERNET A ÉGALEMENT RÉVOLUTIONNÉ VOTRE MÉTIER...

Florian Mantione : C’est fabuleux car ça a accéléré toutes les procédures. On passe une annonce le matin, le soir, on a déjà des candidats et le lendemain, on peut les recevoir. La réactivité est beaucoup plus grande. Masi à l’inverse, on a beaucoup plus de candidats zappeurs qui n’hésitent pas à jouer sur plusieurs tableaux. Il faut le prendre en compte mais globalement c’est positif.